
BSD Online-Jahresunterweisung mit neuem Modul „Schaltbefähigung“

Die jährliche Unterweisung der Mitarbeiter nach:

- ArbSchG §12
- BetrSichV §12
- DGUV Vorschrift 1 §4

stellt die Verantwortlichen in den Unternehmen vor immer wiederkehrende Herausforderungen organisatorischer Art.

- Wie bekomme ich alle Mitarbeiter unter einen Hut, ohne die normalen Betriebsabläufe stark einzuschränken?
- Wie kann ich sicherstellen, dass die Inhalte der Jahresunterweisung aktuell sind?
- Wie kann ich prüfen, dass die Ziele der Unterweisung wirklich erreicht wurden, also der zu Unterweisende die Inhalte aufgenommen hat und hinsichtlich der Probleme sensibilisiert wurde?

Insbesondere in der aktuellen Pandemie-Situation ist die dezentrale Online-Unterweisung ein erfolgversprechendes Mittel um dieser Herausforderung zu begegnen.

Wir haben als Lösung für diese Aufgabenstellungen und als Unterstützung für die Verantwortlichen in Unternehmen der Industrie, Energieversorgung und im Dienstleistungsbereich eine **Online-Jahresunterweisung** für Elektrofachkräfte (EF) und Elektrotechnisch unterwiesene Personen (EuP) eingeführt.

Neben dem bereits seit Jahren erfolgreichen Grundmodul für Elektrofachkräfte und EuP gibt es jetzt auch das

Modul „Schaltbefähigung“.

Dieses Modul beinhaltet zusätzliche Themen wie:

- Ursachen von Fehlschaltungen
- Organisation von Schalthandlungen
- Ausführliche Hinweise zu den 5 Sicherheitsregeln
- Schutzausrüstungen für Schaltmaßnahmen

und ist besonders als spezifische Jahresunterweisung für **Schaltberechtigte** und **Schaltanweisungsberechtigte** in EVU und Industrie geeignet.

Profitieren Sie auch hier vom Expertenwissen der BSD-Ausbilder!

Inhalt und Durchführung

Beide Unterweisungsmodule (Grundmodul und Schaltbefähigungsmodul) enthalten 7 Schulungskomplexe, die für eine erfolgreiche Absolvierung abgeschlossen werden müssen.

Jeder Komplex endet mit einer Teilprüfung, in der Fragen zu beantworten sind. Die korrekte Antwort auf alle Fragen schaltet den nächsten Abschnitt frei.

Nach Anmeldung hat der Teilnehmer ein vorher frei festzulegendes Zeitfenster von z.B. 8 Wochen für die Durchführung der Unterweisung. Die Unterweisung kann jederzeit unterbrochen und fortgesetzt werden. Insgesamt wird ein Zeitaufwand, je nach Vorkenntnissen, zwischen 2 und 4 Stunden benötigt.

Technische Voraussetzung

Voraussetzung für die Nutzung der Online-Jahresunterweisung ist ein PC oder Laptop mit Internetzugang.



Das Online-Tool bietet zwei Benutzerebenen:

- die reine Schulungsebene für den zu Unterweisenden
- eine organisatorische Ebene für den Verantwortlichen

Auf der organisatorischen Ebene kann der Verantwortliche den Fortschritt der Unterweisung für jeden Schulungsteilnehmer nachvollziehen.

Die Menüführung im Online-Schulungsportal ist einfach und logisch. In der Einführung wird die Vorgehensweise erklärt und demonstriert. Durch eine zwingende Menüführung, die mit entsprechenden Hilfehinweisen unterstützt wird, kommen auch „Computerlaien“ gut zurecht.

Die Wissensvermittlung erfolgt in der Unterweisung visuell. Damit kann sich jeder Teilnehmer die Zeit für einen Lernkomplex nehmen, die er individuell benötigt.

Mehr Informationen gewünscht?

Dann finden Sie einen kurzen Informationsfilm mit folgendem Link:

https://youtu.be/KDk0AzhEP_c