

Richtlinie zur Unternehmensethik

Einleitung

Grundlage der Unternehmensethik der BSD Bildungs- und Servicezentrum GmbH sind zentrale Werte, an der sich alle Entscheidungen und Handlungen messen lassen müssen. Damit steht diese Richtlinie in Einheit mit unserem Verhaltenskodex.

BSD ist auf internationalen Märkten tätig. Wenn etwas nach lokalen Gesetzen zulässig ist, was unser Kodex und diese Richtlinie jedoch untersagen, so hat unser Kodex stets Vorrang.

Unsere Werte

1. Integrität

Rechtmäßigkeit, Transparenz im Handeln und in der Kommunikation, Ehrlichkeit und Verbundenheit zur Erreichung der Unternehmensziele leiten uns im täglichen Handeln.

2. Respekt

Respekt gegenüber anderen, Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Organisationen, ist die Grundlage für ein vertrauensvolles Miteinander. Respekt fordert und fördert eine hohe Leistungsbereitschaft und schafft eine produktive Arbeitsatmosphäre.

3. Spitzenleistungen als Zielorientierung

Wir möchten mit unseren Produkten und Dienstleistungen eine bestmögliche Lösungskompetenz anbieten. Daher wollen wir Spitzenleistungen im Denken und Handeln bei allen Mitarbeitern in ihren jeweiligen Arbeitsbereichen anstreben und das zu unseren Kunden kommunizieren. Mit Mittelmaß wollen wir uns nicht abfinden.

Ethisch Handeln

Ethisches Handeln und Verhalten bedeutet, kompromisslos das Richtige tun. Das unterliegt auch der Entscheidung und Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters an seinem Arbeitsplatz.

Für unser Unternehmen bedeutet das zusammengefasst:

1. Beachtung der Richtlinie zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.
2. Einhaltung der Richtlinie zu den Arbeitsbedingungen und Menschenrechten
3. Die Sicherheit unserer Produkte hat höchste Priorität.
4. Fairer Umgang mit Kunden und anderen Marktteilnehmern
 - a. Keine wettbewerbswidrigen Absprachen;
 - b. Keine Bestechung oder Korruption,
 - c. Keine Umgehung von Restriktionen (wie Sanktionen, Handels-embargos, Exportbeschränkungen).
5. Verhinderung von Interessenkonflikten. Mitarbeiter müssen Situationen meiden, in denen persönliche Interessen ihre geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen könnten oder in denen der Eindruck entstehen könnte, dass sie Einfluss auf solche Entscheidungen haben könnten. Drohen solche Konflikte, ist den Vorgesetzten oder der Geschäftsführung Meldung zu erstatten.
6. BSD erwartet, dass jeder Mitarbeiter das materielle und geistige Eigentum des Unternehmens schützt und vertrauliche Informationen nicht an Dritte weitergibt.

7. Unser Unternehmen setzt sich für Nachhaltigkeit ein und wir sehen eine unternehmerische Verantwortung gegenüber der Gesellschaft. Im Rahmen unserer Möglichkeit gehen wir schonend mit natürlichen Ressourcen um und beachten die Aspekte zum Schutz der Umwelt.
8. Meldungen über Verstöße gegen die Richtlinie zur Unternehmensethik werden auf Wunsch vertraulich behandelt. Sie können an die verantwortlichen Vorgesetzten oder direkt an die Geschäftsführung gerichtet werden. Es erfolgt eine Beurteilung und Auswertung des Sachverhalts, die in Abhängigkeit der Schwere des Verstoßes auch arbeitsrechtliche Konsequenzen zur Folge haben kann.



Mirko Hempel
Geschäftsführer



Hendrik Tänzer
Geschäftsführer

Großröhrsdorf, 13.08.2020